



CHARTRE DE VALEURS, ETHIQUE ET LOYAUTÉ

Je vous partage la charte de valeurs, éthique et loyauté de Nouvel Envol : Valeurs profondément ancrées dans l'ADN de l'entreprise et qui orientent chacune de nos actions. *Gwladys Tehio, Présidente de NE*

VISION

La nécessaire transformation de notre modèle de vie actuel passera par la transformation des organisations qui ont un rôle primordial à jouer dans la création d'un avenir durable pour tous. Cette vision reconnaît le pouvoir que les organisations peuvent façonner l'avenir, en prenant en compte l'impact environnemental, la justice sociale, le développement économique durable, l'égalité des genres, l'éducation et bien d'autres aspects de la société.

RAISON D'ETRE

Notre entreprise aide et accompagne les organisations à construire demain en développant leur impact sociétal.

CHARTRE DE VALEURS

Cette charte de valeurs établit les principes et les valeurs fondamentaux que l'entreprise s'engage à respecter dans sa conduite et ses décisions. Les valeurs exprimées dans la charte doivent refléter l'identité, la mission et la vision de l'entreprise.

1. Intégrité

Nous agissons toujours de manière éthique et honnête. Nous prenons nos engagements au sérieux et nous nous efforçons de respecter nos promesses.

2. Respect

Nous valorisons et respectons les diversités et individualités de chacun. Nous croyons que chaque employé, client et partenaire a une valeur unique et nous nous efforçons d'écouter et de comprendre leurs perspectives.

Nous promovons des relations positives, la tolérance, l'acceptation mutuelle et la construction d'un monde où chaque individu est traité avec dignité et équité.

3. Transparence

Nous nous engageons à respecter le principe de l'ouverture, de la clarté et de l'honnêteté dans les relations, les actions et les communications.

4. Confiance

Nous nous engageons à agir de manière honnête, responsable et en accord avec nos valeurs et à adopter des principes moraux et éthiques solides dans nos actions et nos décisions.

5. Partage

Nous croyons en la puissance du travail d'équipe et de collaboration. Nous partageons les connaissances, les ressources, les expériences et les opportunités dans un esprit de générosité, d'altruisme et de solidarité pour atteindre nos objectifs communs.

6. Liberté

la



Nous nous engageons à donner le droit et la capacité d'agir, de penser et de prendre des décisions de manière autonome, sans être soumis à des contraintes excessives ou à des limitations externes.

CHARTRE ETHIQUE & LOYAUTÉ

Cette charte éthique établit les principes éthiques auxquels notre entreprise s'engage à adhérer dans toutes ses opérations et relations commerciales. Elle guide le comportement des employés et des dirigeants et aide à promouvoir une culture d'entreprise basée sur l'intégrité et la responsabilité.

Notre entreprise s'engage à maintenir les plus hauts standards d'éthique professionnelle et de comportement loyal. Cette charte éthique et loyauté définit les principes clés que nous suivons pour assurer l'intégrité, la transparence et le respect des lois et réglementations en vigueur et vise à les promouvoir parmi nos employés, et à maintenir la confiance de nos clients, fournisseurs, actionnaires et de la communauté dans son ensemble.

Principes éthiques et loyaux

- **Intégrité** : Nous agissons toujours de manière éthique, honnête et transparente. Nous prenons des décisions basées sur ce qui est juste et non sur ce qui est le plus facile ou le plus rentable.
- **Conformité légale** : Nous respectons toutes les lois, réglementations et normes applicables à nos activités. Nous nous engageons à promouvoir des pratiques commerciales équitables et légales.
- **Respect des individus** : Nous valorisons la diversité et l'égalité des chances. Nous traitons tous les individus avec dignité, respect et justice, indépendamment de leur race, sexe, âge, orientation sexuelle, religion, handicap ou origine nationale.

- **Confidentialité** : Nous respectons la confidentialité et la sécurité des informations de nos clients, employés et partenaires. Nous ne divulguons pas d'informations confidentielles sans autorisation appropriée.
- **Responsabilité sociale** : Nous nous engageons à contribuer positivement à notre communauté et à minimiser notre impact environnemental. Nous reconnaissons notre responsabilité envers la société et l'environnement.
- **Responsabilités des employés** : Tous les employés sont tenus de comprendre et de respecter cette charte éthique. Les employés sont encouragés à signaler toute violation de cette charte à leur supérieur hiérarchique ou à travers notre ligne d'alerte confidentielle.

PORTEE DE LA CHARTE DE VALEURS, ETHIQUE ET LOYAUTE

Cette charte s'applique à tous les employés de l'entreprise, quels que soient leur rôle ou leur niveau hiérarchique. Elle s'applique également aux contractuels, aux stagiaires, aux volontaires et à toute autre personne travaillant pour ou représentant notre entreprise.

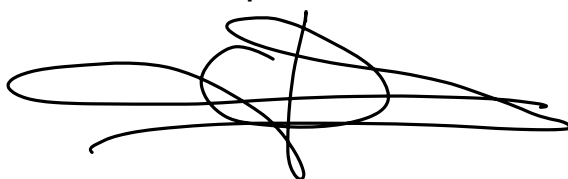
VIOLATION DE LA CHARTE DE VALEURS, ETHIQUE ET LOYAUTE

Les violations de cette charte de valeurs, éthique et loyauté seront prises très au sérieux et pourront entraîner des mesures disciplinaires, allant jusqu'au licenciement.

REVISION DE LA CHARTE DE VALEURS, ETHIQUE ET LOYAUTE

Cette charte sera révisée régulièrement pour s'assurer qu'elle reste pertinente et conforme aux meilleures pratiques éthiques, aux lois et aux réglementations en vigueur.

NOUVEL ENVOL
Bon pour accord

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke, positioned above the name Gwladys TOHIER.

Gwladys TOHIER
Gérante